**ПАМЯТКА**

**по учету микротравм работников**

 С 1 марта работодатели обязаны вести учет микротравм, рассматривать причины и обстоятельства их получения.

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

 **Что такое микротравмы?**

 К [микротравмам](https://vip.1otruda.ru/#/document/113/9002/) относятся легкие повреждения, например, ссадины, ушибы мягких тканей, кровоподтеки, поверхностные раны, которые работники получили при исполнении ими трудовых обязанностей. При этом микротравмы не приводят к временной потере трудоспособности работника, то есть работнику не нужно уходить на больничный, чтобы восстановить здоровье.

 **Как вести учет микротравм?**

 Работодатель на основе рекомендаций Минтруда с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности разрабатывает Порядок учета и расследования микротравм и утверждает его локальным нормативным актом. Работники в обязательном порядке должны быть под роспись с данным актом ознакомлены.

 Минтруд рекомендует вести учет микротравм в журнале, а результаты расследования отражать в справке.

Помним, что учитывать микротравму нужно только в том случае, если работник сообщил о ней!

 

**Алгоритм действий при микротравме**

|  |
| --- |
| Работник сообщает о полученной микротравме своему непосредственному руководителю и специалисту по охране труда |

|  |
| --- |
| Работнику оказывается первая помощь при необходимости |

|  |
| --- |
| Работник объясняет причину и обстоятельства при которых была получена микротравма |

|  |
| --- |
| Специалист по охране труда проводит осмотр места происшествия, оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к микротравме |

|  |
| --- |
| Специалист по охране труда регистрирует микротравму в журнале |

|  |
| --- |
| Специалист по охране труда организует мероприятия по устранению причин, приведших к микротравме |

**Для чего нужен учет микротравм?**

Учитывать микротравмы необходимо, для того чтобы работодатель мог повысить эффективность:

проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков;

улучшения условий и охраны труда.