**Уважаемые руководители предприятий и организаций!**

С 1 марта 2022 года в соответствии с Федеральным законом от 02 июля 2021 года № 311-ФЗ вступает в силу обновленный раздел Х «Охрана труда» Трудового Кодекса РФ. Также с 1 марта 2022 года вступает в силу ряд нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере охраны труда, принятых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Российской Федерации в конце 2021.

На основании разъяснений Минтруда России данные изменения законодательства влекут следующее в части обучения охране труда.

Согласно пункту 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее Порядок), утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29, внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится, в том числе, при введении новых нормативных правовых актов или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. Следовательно, осуществляется проверка знаний только этих нормативных правовых актов.

Вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

При этом форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (уполномоченным лицом) самостоятельно. Работодатель вправе также организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда своей комиссией, созданной в соответствии с Порядком.

Из позиции Минтруда России следует, что внеочередное обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи вступлением в силу новых нормативных правовых актов необходимо провести до 1 марта 2022 года.

Кроме того, необходимо организовать работу по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.