

**Государственное учреждение -**

**Управление Пенсионного фонда Российской Федерации**

**в Боровичском районе Новгородской области**

**УВАЖАЕМЫЙ СТРАХОВАТЕЛЬ!**

Напоминаем Вам, что в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 2 Федерального закона № 439-ФЗ[[1]](#footnote-1) работодатели **обязаны** до 30.06.2020 (включительно) уведомить в письменной форме каждого работника:

- об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде;

- о праве работника сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Постановлением Правительства Российской Федерации № 887[[2]](#footnote-2) указанный **срок продлен с 30.06.2020 до 31.10.2020 включительно**.

Срок для реализации работником права подачи заявления о способе ведения сведений о трудовой деятельности не изменен – **31.12.2020 включительно.**

Скачать образцы соответствующих уведомлений и заявлений можно на официальном сайте Роструда.

**Обращаем внимание!** Информация о подаче работником заявления о способе ведения сведений о трудовой деятельности должна быть представлены в ПФР по форме СЗВ-ТД **- не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления работником.**

Кроме того, работодатели обязаны представлять в ПФР по форме СЗВ-ТД сведений о трудовой деятельности:

- в случаях перевода на другую постоянную работу - **не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имело место соответствующее событие;**

- в случаях приема на работу и увольнения работников – **не позднее 1–го рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения).**

1. Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» [↑](#footnote-ref-1)
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» [↑](#footnote-ref-2)